

Первичная профсоюзная организация
МАОУ «СОШ №5 с УИОП»

Профсоюза работников народного
образования и науки

Председатель М.А. Боярских

«01» декабря 2021 года

Муниципальное автономное
образовательное учреждение
«СОШ №5 с УИОП»

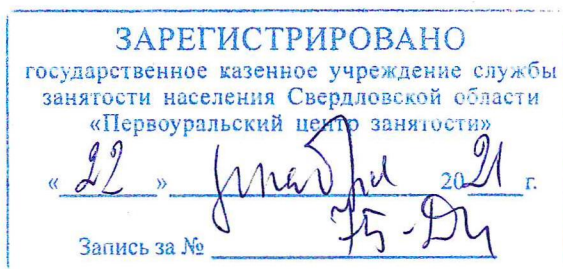
Директор М.П. Ковалева

«01» декабря 2021 года



**Дополнительное соглашение
о внесении изменений и дополнений в коллективный договор
на 2020-2023 годы
Муниципального автономного общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа № 5 с углубленным изучением
отдельных предметов»**

Принято
на общем собрании трудового коллектива
МАОУ «СОШ №5 с УИОП»:
протокол от «30» ноября 2021 года № 3



2021 год

Стороны коллективного договора:

Работодатель - Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа №5 с углубленным изучением отдельных предметов» в лице директора Ковалевой Марины Павловны, действующий на основании Устава и

Работники, интересы которых представляет Первичная профсоюзная организация МАОУ «СОШ №5 с УИОП» Профсоюза работников народного образования и науки в лице председателя профсоюзного комитета в лице председателя Боярских Марии Андреевны

договорились заключить настоящее дополнительное соглашение о внесении изменений и дополнений о нижеследующем:

Раздел № 8 «Охрана труда и здоровья» коллективного договора дополнить следующими условиями:

«8.23.1. На основании Указа губернатора Свердловской области от 27.10.2021 года №616-УГ «О внесении изменений в Указ Губернатора Свердловской области от 18.03.2020 года №100-УГ «О введении на территории Свердловской области режима повышенной готовности и принятии дополнительных мер по защите населения от новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV) - В период действия на территории Свердловской области режима повышенной готовности и принятии дополнительных мер по защите населения от новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV) в соответствии с Указом Губернатора Свердловской области от 18.03.2020 № 100-УГ «О введении на территории Свердловской области режима повышенной готовности и принятии дополнительных мер по защите населения от новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV)» работники освобождаются от работы в течение двух дней с сохранением заработной платы при проведении профилактической прививки против новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV)».

«8.23.2. В соответствии со статьей 185.1 Трудового кодекса РФ на основании Федерального закона от 03.10.2018 года №353-ФЗ «О предоставлении дополнительных выходных дней для диспансеризации - Работодатель предоставляет оплачиваемый выходной, чтобы сходить в поликлинику для диспансеризации: работникам до 40 лет могут брать 1 раз в 3 года, а работники, достигшие 40-летнего возраста, каждый год, работники предпенсионного возраста вправе брать 2 дня ежегодно. Для получения оплачиваемого дня работник должен согласовать дату с работодателем и написать соответствующее заявление»

2. Пункты коллективного договора, не затронутые настоящим дополнительным соглашением, остаются неизменными.

3. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью коллективного договора Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №5 с углубленным изучением отдельных предметов на 2020-2023 годы» и вступает в силу с момента подписания.