В рамках проведения акции «Единый день профилактики» на территории городского округа Первоуральск с 13 по 18 апреля 2020 года проводится акция «Единый день профилактики».

Для повышения правовой грамотности важно владеть следующей информацией.

При трудоустройстве на работу, в том числе несовершеннолетнего, **главное – ТРУДОВОЙ ДОГОВОР!**

Трудовой договор с работодателем можно заключать самостоятельно, начиная с 16 лет (или с 15 лет), если подросток получает основное общее образование по иной, чем очной, форме обучения.

С обучающимися, достигшими возраста 14 лет, для выполнения в свободное от учебы время легкого труда, не причиняющего вреда здоровью и не нарушающего процесса обучения, трудовой договор заключается с письменного согласия одного из родителей (органа опеки и попечительства).

**ТРУДОВОЙ ДОГОВОР** должен быть оформлен в письменном виде не позднее трех дней со дня фактического начала трудовой деятельности работника

Одновременно с заключением трудового договора работодатель издает приказ о приеме на работу.

Законодательством (ч. 4 ст. 70 ТК РФ) **ЗАПРЕЩЕНО устанавливать ИСПЫТАТЕЛЬНЫЙ СРОК** для лиц, не достигших 18 лет.

Работодателям в отношении несовершеннолетних работников **ЗАПРЕЩАЕТСЯ:**

- ***направление в служебные командировки*;**

- ***привлечение к сверхурочной работе*;**

- ***работа в ночное время*.**

**НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИЕ НЕ МОГУТ ПРИВЛЕКАТЬСЯ К РАБОТАМ:**

- по совместительству

- вахтовым методом, поскольку эти работы связаны с отъездом в другую местность и с длительными рабочими сменами, что запрещается несовершеннолетним

- в религиозных организациях

- на государственную должность государственной службы

- на работу, выполнение которой потребует от работника заключения договора о полной материальной ответственности, поскольку с несовершеннолетним такой договор заключен быть не может (ст. 242 ТК РФ)

- в ведомственную охрану

- с наркотическими средствами и психотропными веществами

Ст. 265 ТК РФ **ЗАПРЕЩАЕТСЯ** применение труда лиц в возрасте до 18 лет на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на подземных работах, а также на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию (игорный бизнес, работа в ночных кабаре и клубах, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и иными токсическими препаратами).

**ЗАПРЕЩАЮТСЯ** переноска и передвижение работниками в возрасте до восемнадцати лет тяжестей, превышающих установленные для них предельные нормы.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Характер работы, показатели тяжести труда | Предельно допустимая масса груза в кг | | | | | | | |
| Юноши | | | | Девушки | | | |
| 14 лет | 15 лет | 16 лет | 17 лет | 14 лет | 15 лет | 16 лет | 17 лет |
| Подъем и перемещение вручную груза постоянно в течение рабочей смены | 3 | 3 | 4 | 4 | 2 | 2 | 3 | 3 |
| Подъем и перемещение груза вручную в течение не более 1/3 рабочей смены: |  | | | | | | | |
| - постоянно (более 2-х раз в час) | 6 | 7 | 11 | 13 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| - при чередовании с другой работой (до 2-х раз в час) | 12 | 15 | 20 | 24 | 4 | 5 | 7 | 8 |
| Суммарная масса груза, перемещаемого в течение смены: |  | | | | | | | |
| - подъем с рабочей поверхности | 400 | 500 | 1000 | 1500 | 180 | 200 | 400 | 500 |
| - подъем с пола | 200 | 250 | 500 | 700 | 90 | 100 | 200 | 250 |

Подъем и перемещение тяжестей в пределах указанных норм допускаются, если это непосредственно связано с выполняемой работой. В массу поднимаемого и перемещаемого груза включается масса тары и упаковки.

При перемещении грузов на тележках или в контейнерах прилагаемое усилие не должно превышать:

|  |  |
| --- | --- |
| для юношей | для девушек |
| 14 лет - 12 кг,  15 лет - 15 кг,  16 лет - 20 кг,  17 лет - 24 кг; | 14 лет - 4 кг,  15 лет - 5 кг,  16 лет - 7 кг,  17 лет - 8 кг |

**ОБЕСПЕЧЕНИЕ СРЕДСТВАМИ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ**

На работах, связанных с загрязнением, работникам (подросткам) бесплатно выдаются прошедшие обязательную сертификацию или декларирование соответствия специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты, а также смывающие и (или) обезвреживающие средства в соответствии с типовыми нормами, которые устанавливаются в порядке, определяемом правительством Российской Федерации.

Работодатель за счет своих средств обязан в соответствии с установленными нормами обеспечивать своевременную выдачу специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, а также их хранение, стирку, сушку, ремонт и замену.

**ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ РАБОЧЕГО ДНЯ**

Ст. 92 ТК РФ установлена сокращенная продолжительность рабочего времени:

- подростки в возрасте до 16 лет могут работать не более 24 часов в неделю

- от 16 до 18 лет - не более 35 часов в неделю. При этом продолжительность ежедневной смены не может превышать 5 часов для несовершеннолетних в возрасте от пятнадцати до шестнадцати лет и 7 часов - в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет.

**ОПЛАТА ТРУДА**

Заработная плата работникам в возрасте до 18 лет выплачивается пропорционально отработанному времени. Работодатель может за счет собственных средств производить несовершеннолетним доплаты до уровня оплаты труда взрослых работников соответствующих категорий, отработавших полную продолжительность ежедневной работы.

Труд работников в возрасте до восемнадцати лет, допущенных к сдельным работам, оплачивается по установленным сдельным расценкам. Работодатель может устанавливать им за счет собственных средств доплату до тарифной ставки за время, на которое сокращается продолжительность их ежедневной работы.

**ИНТЕРЕСУЮЩИМСЯ И ВЫБИРАЮЩИМ СВОЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ПУТЬ!!!**

Профессиональное будущее человека неразрывно связано с увеличением степени роботизации производства и расширением информационного пространства, в результате которого в работу людей постепенно внедряются самообучающиеся человеко-машинные системы.

Автоматизация в Свердловской области уже коснулась ряда ключевых отраслей (машиностроение, металлургия, обрабатывающие производства, предоставление услуг).

Со временем наравне с модернизацией содержания имеющихся профессий на региональном рынке труда появятся новые профессии (новые вакансии), которые требуют кадров соответствующей квалификации!

Помочь разобраться в себе, сделать правильный выбор будущей профессии поможет услуга по профессиональной ориентации. Услугу можно получить в центре занятости г. Первоуральска, а также в дистанционной форме, воспользовавшись информационными ресурсами:

1. Интерактивный портал

Департамента по труду и занятости населения Свердловской области

(<https://www.szn-ural.ru>)

2. Информационный сайт

Департамента по труду и занятости населения Свердловской области (<http://szn.gossaas.egov66.ru>),

раздел «Профориентация молодежи»

3. Сайт «Атлас новых профессий» (<http://atlas100.ru>)

4. Сайт «Билет в будущее»

(<https://site.bilet.worldskills.ru>)

5. Сайт «Справочник профессий»

(<http://spravochnik.rosmintrud.ru>)

***Узнайте больше на сайте*** [***https://trudvsem.ru***](https://trudvsem.ru)

